

**继往开来 开拓创新 坚定信心**  
**戮力推进学院事业高质量内涵式发展**  
——在 2021 年度教代会上的工作报告  
院长 周光平

各位老师、同志们：

牛年开春早来到，真心祝福新年好！今天，我们在这里齐聚一堂，回顾去年的工作，谋划今年的发展大计。我代表学院党政领导班子，先做重点发言，希望大家献计献策。我发言的题目：继往开来 开拓创新 坚定信心 戮力推进学院事业高质量内涵式发展。

共分两个部分：第一部分 2020 年工作回顾；第二部分坚定信心，开拓创新，戮力推动学院事业高质量内涵式发展。

### **第一部分 2020 年工作回顾**

刚刚过去的 2020 年是极不平凡的一年，在疫情防控的艰难斗争中，学院党政班子同心同德，凝心聚力、攻坚克难，中层干部履职尽责，共同带领全体师生员工，迎难而上，奋力拼搏，取得了抗疫阻击战的全面胜利，学院各项工作稳步推进，事业发展迈出了新的台阶。

#### **一、强化政治站位，落实党建工作**

学院 2020 年 4 月由原来的党支部正式成立党委，党组织始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，强化政治站位，落实全面从严治党，党委主要负责人主抓党建工作和教职工思想政治工作，履职尽责，既做到把握方向和提高站位，又做到因势利导和与时俱进。主要完成以下六个内容：

**1、提高政治站位，明确工作思路。**提高党委成员政治意识，以创建学习型、服务型党委为工作目标，建立以院党委书记为第一责任人、党委副书记（院长）为直接责任人、分管领导分工负责党建工作的领导机制，形成“领导高度重视、支部扎实工作、党员积极参与”的工作局面。

**2、谋划党建工作，推动工作开展。**根据学校特点，紧密结合学院长期发展目标、年度重点工作任务，科学谋划、统筹兼顾，制定党委理论学习中心组和教职工理论学习年度和学期工作计划，指导各支部制定学习计划并严格执行。

**3、加强组织建设，落实主体责任。**落实班子主体责任。抓实党委理论中心组学习（扩大）会的次数和质量；开展常委会和党政联席会议议事规则；学院实施细则的学习培训；对班子成员进行分工，落实领导联系教学系部。明确工作责任，细化落实主体责任。全年召开常委会 11 次、党政联席会 9 次，落实和推进党建工作、教育教学工作及学生管理工作和安全稳定工作。配备了政治站位高，业务能力强，综合素质过硬的教师担任支部书记，教工支部得到了加强。配备了业务精能力强的教师作为党委组织员。强化对党支部书记、党小组长培训指导，切实提高党建工作整理水平。“三会一课”得到保证。

**4、抓实理论学习，增强理论自信。**党委领导带头上党课，党委书记于世勋为全体党员上党课 3 次。注重青年教师的学习提高，召开青年教师座谈会，强化师德师风建设，调动青年教师从事教学科研的积极性

和主观能动性，完善提升教育教学质量的措施，努力做到办好人民满意的教育，培养德智体美劳全面发展的社会主义事业建设者和接班人。

提倡自学与集中学习相结合，要求广大党员自学，学习党的路线方针政策，学习原著，提升自己的政治理论水平。党委领导定期检查读书笔记，党办做好记录，检查结果作为民主评议党员的重要依据。

**5、推进主题教育，强化责任担当。**在去年“不忘初心、牢记使命”主题的基础上，制定学院实施方案和重点工作任务等，建立灵活多样的学习方式，继续扎实推进主题教育。

采取集中学习与个人自学、理论学习与交流研讨、请进来与走出去、线上学习与线下学习、学与做等五个结合。开展党课进课堂，与政治课衔接。让学生参加研讨，增强师生担当意识和使命感。

深入调研：院班子成员深入教室、宿舍、课堂、公寓、开展调研活动，通过座谈会，征求意见会，书面意见等形式。整理归类，列出清单，召开专题汇报会，通报调研，结合实际，解决教职工反应的实际困难，提高了教职工待遇。

**6、加强基层党建工作，创建特色亮点。**抓实基层党组织工作，配备了专职党办主任，保证了日常建党工作的开展。按规定足额划拨党建经费。能够按期做好党费收缴并按季度进行公示。能够及时对转出转入党员信息进行排查并完善党员信息。全年按计划发展党员 13 名。学生 11 名，教师 2 名。建立规范的党员活动室，配备了必要的设施和学习材料，党员活动正常开展。

充分发挥身边典型示范带动作用。连续三年开展“感动校园人物”

评选表彰活动，2020年评选表彰4名优秀党员，8名最美志愿者，1名校园平安之星。开展建国70周年纪念活动，宣传先进模范人物事迹，增强师生看齐意识，弘扬正能量。

## 二、常态化疫情防控措施落实到位，初战决胜

深入学习贯彻习近平总书记关于坚决打赢疫情防控阻击战的重要讲话和重要指示批示精神，坚决贯彻落实中央、省委、省政府和省教育工委、教育厅、市教育局党委的决策部署，学院疫情防控领导小组成员战斗在一线，应对疫情形势变化，组织全体教职工对开学方案进行反复演练，及时指导实践，应急处置领导小组成员分工负责，压实责任，主动打赢疫情防控阻击战，实现了疫情防控与学院发展同步推进。

学院疫情防控领导小组科学制定了2020年春、秋季学期师生开学工作方案；院办、党办全面指导、检查、协调、落实疫情防控措施，修订了“两案八制”，做好了疫情防控等信息的收集、上报、宣传、督查等工作，精准高效。

学院加大了保卫工作的改革力度，聘请了专业的保安公司，加强了人防和技防；校园实行封闭管理，严格执行疫情防控规定，安全防范和校园巡查制度进一步落实；四条线值班到位，网格化管理效果明显，值班人员履行职责、互相配合，应急处置及时。

全体师生员工自我防控意识不断增强，各关键环节严格把关，各时间节点管控严密，应急事件处置及时，各项服务热情到位，疫情防控措施全面落实，教学、生活、工作秩序正常，取得了疫情防控工作的全面胜利。

### 三、招生工作成效显著，硕果累累

招生人员抓住机遇，加大宣传力度。2020年分类和秋季报到787人，（其中河北省报到472人。袁锋同志及时捕捉到生源信息，杨院及时与两省招生办协调计划，共同努力获得了可喜的收获），是2019年招生数（116人）的6.8倍，目前全日制在校学生合计1225人。

学院党政领导及时抓住机遇，充分发动蚌埠市军分区、市县武装部和各成教教学点，广大教职工全员参与，面向社会扩招，2020年招了2117人，是2019年扩招数1650人的1.3倍，全日制在籍学生共计4938人。

学院及时召开成教教学点负责人宣传动员会，充分调动成教教学点的积极性，2020年成教共招收2658名新生，是2019年的957人的2.8倍；成教三届在籍学生共计4548人。

目前，学院全部在籍学生共计9522人。

### 四、教学改革创新发展，管理规范

面对疫情防控期间线上教学的管理要求，结合本校普招、扩招和成教三种类型学生的教学特点，在保证日常教学运转的同时，加大教学改革力度，探索多种教学模式，科学安排线上线下教学衔接、完成三种类型学生教学任务；组织2019级扩招学生线下教学面试、辅导答疑、考试；2020级扩招学生职业职业适用性测试、出试卷、阅卷；规范全日制在籍4938学生和成教在籍4548学生的学籍管理；及时做好2020届387名毕业生的学籍卡和毕业证的印制发放工作，确保教学秩序稳定。

强化专业内涵建设，组织申报临床医学、药学、医学检验技术、药

品经营与管理 and 学前教育五个新专业；对照国家教学标准，组织修定 20 个普招人才培养方案，25 个面向社会扩招人才培养方案和 16 个成教人才培养方案，并及时上报三种类型招生专业；强化教学基础建设，开展青年教师“青蓝工程”；组织教师参加示范教学观摩竞赛，评出了一、二等奖各 1 名教师、三等奖 2 名教师，坚持教学巡查、评教评学，落实教学质量监控制度，有效提高了教育教学质量。

### 五、学生工作深入细致，活动丰富

疫情防控期间，整个校园实行全封闭管理，学生每天遵循晨午晚检和健康打卡制度，学生处联合团委，及时掌握学生思想动态，实行网格化管理，系部-辅导员-班委-学生四级联动，全方位做好疫情防控工作。辅导员和值班人员履职尽责，对学生出现的突发状况第一时间汇报和参与解决；积极做好学生心理健康疏导，聘请校外知名专家教授到校进行心理健康讲座；全力推进资助育人，2020 年用于资助在校贫困学生总额达 103 万余元。

团委全面贯彻落实“全团抓基层”“全团抓学校”的工作要求，在疫情期间，充分发挥社团作用，开展形式多样的有益活动，提高了学生综合素质和职业能力。如在团员青年中广泛推进“青年大学习”；配合党委开展感动校园人物评选；开展“学习总书记寄语精神，展现新时代青春担当”、“2020 光盘行动”等网络主题教育活动；深化“青年马克思主义培养工程”，2020 年我院学生荣获市优秀共青团干部称号 1 人，市优秀团员称号 3 人，优秀团支部称号 1 个；大力开展爱国主义教育，去年通过网上主题团课等形式广泛开展缅怀先烈等教育活动；开展各项

文化体育活动，鼓励开展“走下网络、走出宿舍、走向操场”为主题的课外体育锻炼活动。2020年9月我院学生会当选为蚌埠市学联学生会主席团成员；2020年11月安徽省高校学生会深化改革评估组对我院学生会改革进行现场评估，各项指标均达标，改革的各项情况也得到了评估组的一致好评。

## 六、后勤财务工作迎难而上，校貌崭新

后勤、财务部门在经费、人员等有限的情况下，克服各种困难，坚持以问题为导向，尽力改善办学条件，不断增强后勤保障效能。

一是继续做好日常教学、生活、交通、安全的保障工作。二是确保疫情防控物资采购发放及时到位；对校园进行定期消杀；执行食堂错峰就餐，确保各项工作秩序井然；三是陆续对学院各行政办公室、会议室、党员活动中心、会客厅和2教卫生间进行了升级和改造；四是建成了医学实验实训中心、解剖实训室和护理实训基地，改造了计算机411实训室；五是申报和筹建了校保健室（开学后基本可以对学开放）；六是为教职工更新了办公电脑，每个教师办公室安装了空调；七是给学生宿舍全部安装了空调；八是在寒假期间对校园入口的河道进行清淤修建。

财务部门始终坚持“收支两条线”的原则，合理做好资金调配，加强财务核算和监督，开源节流。上年度认真完成省教育厅规定的疫情期间学生住宿费的退费任务，得到学生和家的一致好评；按照去年整改要求，建立学院固定资产台账系统，逐步规范资产管理；同时配合各部门做好学院建设与发展工作。

保卫加大改革力度，更换门卫人员，加强保安力量，严格执行校园

封闭管理，严格门卫登记制度，执行测体温、扫安康码，严格控制外来人员和车辆、控制外卖和快递进入校园，定期进行校内巡查，保证了校园安全稳定。

春暖花开，万物复苏，学院定会因其大力的投入和建设焕发出更美丽的面貌。

## **七、学院事业迎难而上，创新发展**

坚持改革创新，树立信心，攻坚克难，2020年着力解决学院发展中的几个难点问题：

**1、学校地域偏僻，及时调整作息。**学院由于远离市区，教职工长期反映离家远，上班工作时间长，早上6点从家走，晚上7点以后才能到家，去年通过调整了作息时间和上下课时间，确保校车下午5点发车，解决了过去议而不决的问题，教职工对此比较满意。

**2、深化校企合作，推进校企深度融合。**学院与怀远县第二人民医院和蚌埠口腔医院签署了合作协议，将这两所医院作为学院附属医院；新增了蚌埠医学院、蚌埠医学院第二附属医院、蚌埠市第八人民医院、康桥医院、固镇县人民医院和合肥一凡义齿科技有限公司、两所消防学校等8个校企合作教学实习基地。

**3、加强教师队伍建设，提升教学管理水平。**引进了一批高职称、高素质、高学历的教师和管理人员，护理、康复和口腔三个专业没有专业教师，学院领导和系主任积极想办法，聘请了蚌埠医学院、蚌埠学院、蚌埠口腔医院和合肥一凡义齿科技有限公司的10名专家教授承担教学任务，保证了教育教学需要。学院通过委托评审的方式共有7位教师通



过讲师认定，2名通过助教认定，1名教师申报初级双师型教师认定，从结构上大大改善了现有教师职称不均衡的现状。

学院目前拥有一支具有丰富教学经验的专兼职师资队伍，其中专任教师136人，外聘教师34人，附属医院和校企合作教师176人，生师比折算为20.5:1。专任教师中具有高级职称33人，占专任教师的比例为24.26%；具有研究生学位教师30人，占专任教师的比例为22.05%；双师型教师占60%。基本满足并保证教育教学质量稳步提高。

**4、提高教职工待遇，稳定教师队伍。**学院通过努力，给全体教职工增加了基础工资和工龄津贴、调低了教师基本课时数、调高了公积金基数和辅导员带班津贴，教职工的收入有了明显提升，尤其是教师增长幅度最大；同时为全体职工增发过节费和慰问品；并首次兑现了第13个月工资，这些举措都大大鼓舞了教职工的士气，并提升了大家的幸福感。

**5、加强管理机构建设，配置骨干力量。**根据管理工作急需，成立了医学系；及时选配了教学副院长、院长助理、党办主任、教务处正副处长、成教院正副院长，调整配备了系主任。积极申报设立了校保健室，选配了医护专家。加强了教育教学管理，解决了师生员工医疗保健的疑难问题。

**6、严格考勤制度，积极开展效能考评。**通过工作考核，学院劝退了一名专业教师；首次开展2020年度综合管理工作效能考评，通过全院12个部门主要负责人的述职和综合考评，评出了党政办公室、旅游与公共服务系两个先进单位，10个合格单位，分别颁发了奖金和奖牌，

弘扬了正气，增强了信心，学院各项工作展现出可喜局面。19年离职的一名骨干教师又重返学院教学岗位。教职工看到学院发展的希望，也增强了教职工的归属感。

学院虽然有生存趋向发展的变革阶段，但是我们也必须清醒看到，学校发展还面临不少困难和挑战，存在一些难点问题。面临学院地域偏僻、生源匮乏、师资队伍不足等办条件差距较大，特别是去年年检提出的问题亟待解决。2021年是中华民族开启全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程之年，也是“十四五”开局之年，新的目标、新的要求，我们必须增强信心，坚定决心，趁势而上，为推动学校高质量内涵式发展、开好局、起好步，争取学院事业更大的发展。现提出2021年的工作要点，请大家认真思考，献计献策。

## **第二部分 坚定信心 开拓创新**

### **戮力推进学院事业高质量内涵式发展**

同志们：

新的一年，我们的工作思路：要全面贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以深化思想引领为主线，以改革创新为根本动力，以推进学院事业高质量内涵式发展为根本目标；坚定信心、勇于担当、创新发展，坚持“三大导向”（坚持党建引领、立德树人、内部治理，把牢基本办学方向），突出“三大聚焦”（聚焦办学质量、聚焦品牌特色、聚焦担当实干，持续提升人才培养质量），强化“三个立足”（立足工作全局、立足工作重点、立足统筹兼顾，不断提升工作效能和实效）；巩固拓展疫情防控和学院发展成

果，努力为“十四五”时期发展开好局、起好步，以优异成绩迎接中国共产党成立100周年。

### 一、提升党建成效，进一步增强党建发展与学校发展相统一

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持立德树人根本任务，主动适应高等职业教育发展新要求，全面贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》、《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》，以质量求发展，大力加强内涵建设，提高办学水平、人才培养质量和就业质量。

加强思想政治引领。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。抓好党的十九届四中、五中全会精神和习近平总书记在中央党史会学习上的重要讲话精神的学习培训，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，不断提高思想理论素养、政治政策水平、攻坚克难能力。

落实党的主体责任，提升基层党建工作质量。全面贯彻落实中组部《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》、《全省高校党支部建设“两化一创”强基引领三年行动计划（2019-2021）》，全面加强师生党支部建设，推动教师党支部书记“双带头人”培育工程。

围绕落实立德树人根本任务，加强党委对学校思想政治工作的全面领导，落实全员全过程全方位育人，将社会主义核心价值观融入人才培养全过程。充分发挥思政理论课主渠道作用，制定学院关于加强和改进思想政治理论课教学工作的实施意见，进一步创新思想政治教育模式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，加

大辅导员、德育骨干管理人员、思政课专任教师培训力度，建设学生真心喜爱、终生受益、体现职业教育特点的思政课程。

创新党员活动形式，以促进党员“坚定信仰、真抓实干、争创一流”为出发点，加强党员教育，充分发挥党员的先锋模范作用。抓好意识形态领域的防控，完善廉政风险防控措施，落实党支部建设标准，提高党组织的凝聚力、战斗力，为学院的发展保驾护航。

**（责任单位：党委办公室、各党支部）**

## **二、抓好疫情防控常态化不放松，确保校园安全稳定**

认真落实省委、省政府决策部署，按照教育工委、省教育厅、蚌埠市常态化疫情防控要求，严格执行《学院常态化疫情防控方案》，坚决克服麻痹松懈思想，坚持“思想不松、体制不变、队伍不散”的方针，按照“防输入、防反弹、防突发、防松懈”的要求，进一步完善四级网格化防疫体系，时刻保持应战状态，确保广大师生的生命安全和身体健康。在疫情彻底解除前，坚持校园封闭管理，严格控制校园人员进出，严禁无关人员进出校园。做好日常消毒、健康监测、人员管控和教育引导，坚决避免新型冠状病毒在校园内传播，同时要做好春夏秋季传染病的防治工作。

**（责任单位：学院新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组）**

## **三、强力推进校企共同培养人才，加大招生宣传力度**

今年招生工作面对新挑战，要研究招生策略，以提高全日制在校学生和面向社会扩招人数为主、抓住最后一年扩招的机会，整合招生队伍，加大宣传力度，以提高生源质量为目标。通过充分运用校园网和各种新

媒介，举行招生咨询会、专题宣讲会等多种途径和形式提高学院美誉度、知名度，吸引考生踊跃报考。

创建校企深度合作，“购买服务”共建招生专业的发展模式。成立学院校企合作领导小组，通过广泛调研、考察论证，充分讨论，今年与北京慧科教育集团、山东泰盈“电子学院”、湖北海天时代科技发展有限公司教育集团和武汉海天时代科技发展有限公司等四家上市公司建立了合作共建关系，推出我院近几年生源匮乏的地市和 11 个冷门专业，构建共建招生队伍、共建招生专业、共建实训基地，共同培养人才的新模式。制定了 2021 年招生宣传改革实施方案和招生简章，争取今年招生目标有新的突破。

共建招生队伍，实行全员参与招生工作，学院有一半以上的员工参加招生，企业选派近 20 个专业招生人员和近 20 名专业教师和管理人员参与共同培养人才，既可以培育我院的招生队伍，又能加强师资和管理队伍建设，提高教育教学管理质量。

积极抓住分类招生、秋季统招、面向社会扩招和成教报名的机遇，充分调动招生人员积极性，招生工作更加规范运行，提高招生奖励政策和监管保障措施。根据近年来各地市、各专业的生源情况，分别下达招生基数，提高招生奖励额度，由原来的每生 100 元增加为 200 元，增加的 100 元将按照完成基数的比例给予奖励。

同时完善招生保障与监控措施。由财务统一提供招生经费、后勤统一采购烟酒和纪念品，并安排招生车辆。招生负责人要科学安排招生时间、经费使用，并及时在规定时间内将招生名单同时报学院招生监察组、

招生处和财务处，按照有关规定，确保招生工作正常进行。

**（责任单位：监察组、后勤处、财务处、招生处）**

#### **四、深化教学改革，规范教学管理，不断提升人才培养质量**

坚持以高水平就业为导向，稳定教学秩序，深化教学改革，强化内涵建设，凝练办学特色，不断提高专业建设、课程教学质量和人才培养质量。

1、健全教学规章制度，持续开展教和学过程“三认真”活动，稳定教学秩序。稳步推进教学诊断与改进工作深入细化，抓基础建设，进一步规范各项规章制度，按照国家人才培养标准、专业建设标准、课程建设标准、教学标准，做好迎接复核的基础工作。

2、以转变思想观念为先导，深化教学改革。一是组织转变职业教育思想观念学习讨论活动，提升现代职业教育思想观念认知。二是加强校企合作，充分利用校内外教育资源，创新工学结合人才培养模式和工学交替教学组织模式。三是构建校内“学分银行”，使学生参与社会实线、创新创业、技能竞赛等活动在学生学业评价中得以真正体现。四是创造条件，推进1+X证书试点工作。五是建立健全（社会扩招学生）弹性学制学生教育教学管理制度。六是完善成人教育学生教学管理制度。采用灵活多样、切实有效的教学组织，努力帮助学生完成学业。

3、加强专业建设，不断提升课程教学质量。一是依据国家战略和区域产业发展要求、专业建设水平、就业质量，建立专业设置及退出机制。二是以高水平就业为导向，开展校企合作建设专业试点。三是积极推行认知实习、跟岗实习、顶岗实习等多种实习方式，落实实践性教学

原则上占总学时数的 50%以上的要求。四是探索教师团队对接职业标准和工作过程，分工协作的模块化教学组织模式。五是建立教师教学能力比赛机制，健全学生职业技能竞赛机制。六是对接主流职业技术，吸收行业发展新知识、新技术、新工艺、新方法，校企合作开发专业教材，探索编写科学严谨、深入浅出、图文并茂、形式多样的活页式、工作手册式、融媒体教材。

4、培育教科研氛围，提升教科研水平。按照“构建科学思维、完善科研政策、培育科研氛围、优化科研环境”的工作思路，努力提高教科研成果的质量。规范和完善《蚌埠经济技术职业学院教科研成果奖励办法（试行）》等教科研管理文件。积极组建年龄结构、职称结构和学历结构较为合理的教科研团队，形成教科研合力。落实教师承担省、市教科研项目数量的同时，力争在申报安徽省人文社科、自然科学基金项目和质量工程项目上有新突破。以教科研项目为依托，鼓励教师产出高水平的教科研成果，发表高水平的教科研论文。加强与企业和社会组织合作，积极争取横向课题项目，提高服务社会的能力。

**（责任单位：校企合作领导小组、教务处、各系）**

## **五、以学风建设为抓手，营造校园特色文化氛围**

坚持引导和奖惩相结合，增强学生纪律意识、促进良好行为习惯养成，形成崇学、乐学、勤学、善学的学习风貌。着力推进以意识形态工作、思想道德建设和校园文化建设为主要内容的文化建设。坚持活动育人、实践育人、以文化人，组织开展“文明风采”、“志愿者服务”、“传统文化进校园”等系列活动，强化理想信念和社会主义核心价值

观教育，培育弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神，全面提升学生思想政治觉悟、法律意识、道德品质、文化素养。

**（责任单位：党办、学生处、团委）**

## **六、全面加强师资队伍建设，推进外聘教师深度融合**

构建完善的教学管理机制，配齐系部主任、教学秘书和教研室主任，明确各自职责。系部、教研室是教学管理的重要组织，各系部要结合本部门的实际，以专业大类、专业群或相近课程，组建教研室，以研究教学改革和教学方法为主开展活动。由分管负责人、人事处、教务处和系部制度方案。

成立教师队伍管理与服务领导小组，加强教师队伍的管理和服务。专任、外聘、兼职教师要纳入学院、系部、教研室统一管理、统一使用、统一培训、统一考核，定期参加教育教学研究活动。

要以建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理，数量充足的师资队伍为发展目标，不断加大人才引进和培训力度。在充分利用“职业院校教师素质提高计划”等国培、省培项目的同时，广泛开展校内外交流、培训，努力提升师资队伍整体水平。

要以培养“双师型”教师为主要方向，强化政策激励，加大资金支持力度。落实五年一轮的教师全员培训制度，通过校企共建“双师型”教师培养培训基地、“大师工作室”等，遴选一批中青年骨干教师为培养对象，以集中培训、挂职锻炼等形式，努力提升教师实践技能。采取激励措施，鼓励教师努力获取与行业相关的职业资格（技能）证书。

**（责任单位：教师队伍管理与服务领导小组、人事处、教务处、后**



勤处、各系部)

### 七、以提质增效为方向，加强内部治理

理顺院系两级管理“权责利”关系，完善系部治理的权责和资源配置和运行程序。建立健全各系部、处室目标责任效能考核评优制度，突出目标导向，强化绩效考核，加大竞争性奖励绩效分配比例，建立自我激励、奋力争先的工作机制。落实干部述职监督管理，健全谈话、约谈制度、请销假制度。坚持严管和厚爱结合，加强干部队伍作风建设，充分发挥领导干部的“头雁”作用。

全面修订教职工收入分配制度，建立符合学院实际的工资正常增长机制，完善奖励性绩效工资等分配方式，进一步彰显优绩优酬分配导向。

(责任单位：人事处、各系部、处室)

### 八、强化基础设施建设，大力改善办学条件

加大资金投入力度，加快推进校园环境规划及建设工作。高标准做好学生食堂、学生公寓和教学楼设备更新工作，努力做好标准化食堂、公寓管理工作。积极做好外聘教师的服务工作。

加快学校信息化建设进程。优化学校网络结构和布局，做好智慧化校园体系的建设工作，优化学校教务、OA办公、财务、门户网站等内部信息系统。

加大教学保障和实验实训室建设，建立详细的时间推进表，使学校教学条件和基础设施得到大幅改善。

(责任单位：后勤处、党办、院办、信息中心)

### 九、推进高质量建设，科学编制“十四五”发展规划

立足实际，着眼长远，精心筹划学院中长期发展。根据国家、省、市“十四五”发展规划，科学编制学院“十四五”发展规划、专业发展规划、教师队伍建设规划、校园建设规划等，促进学院教育事业持续发展。

要进一步统一思想，进一步明确办学目标任务，一心一意想干事，齐心协力干成事，推动学院事业发展跨台阶、上层次。起步“十四五”，奋进新时代，一要明确“三大导向”，二要突出“三大聚焦”，三要强化“三个立足”，不断提升工作效能和实效。

各系、部、处室要理清“十四五”事业发展工作思路、明确发展方向。要结合部门实际，认真思考（三月份要组织编制学院“十四五”事业发展和专业建设规划），一要立足学校“十三五”事业发展成绩，准确研判学校“十四五”事业发展的总体形势，增强工作的紧迫性。二要以大视野谋划大作为，增强工作的预见性，吃透政策，用好政策，深耕细作内涵试新发展，在人才培养、科学研究、师资队伍建设、学校治理上下更大功夫，全面提升学校发展水平。三要勇于担当守正创新，在课程思政教育和能工巧匠培养、专升本升学率和培养学生考证率提升、教师教学能力大赛、体制机制创新、建设校（校）企联合产业学院，打造技术技能创新服务平台等方面，**重点打响我院内涵式高质量特色品牌。**四要开拓视野、拓宽思路、建言献策，把学院的“十四五”事业发展谋划好，以优异成绩迎接建党 100 周年。

**（责任单位：学院各部门通力协作）**

## **十、总体要求**

同志们，在中华文化里，牛是勤劳、奉献、奋进、力量的象征。我们把办好人民满意的高职教育、无私奉献比喻为孺子牛，把创新发展、攻坚克难比喻为拓荒牛，把艰苦奋斗、吃苦耐劳比喻为老黄牛。在前进道路上，我们要勇于担当实干、创建特色品牌、持续提升人才培养质量，大力发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神，以不怕苦、能吃苦的牛劲牛力，不用扬鞭自奋蹄，为蚌经院的发展辛勤耕耘、勇往直前，在新的一年里创造新的辉煌！

最后，祝大家身体健康、工作顺利、阖家幸福、万事如意、牛年大吉！

谢谢大家。